



EDITAL Nº 044/2019–PEN
1ª REPUBLICAÇÃO

CERTIDÃO

Certificamos que o presente documento foi afixado no local de costume nesta Instituição, no dia 12 de julho de 2019.

Luiz Guilherme de Oliveira Santos

Publica regras para a recondução dos tutores dos grupos do Programa de Educação Tutorial (PET), PET-Agronomia, Prof. Antônio Carlos Andrade Gonçalves, PET-Enfermagem, Profa. Vanessa Denardi Antoniassi Baldissera, e PET-Engenharia Química, Prof. Marcos de Souza, e convoca os alunos dos respectivos grupos para avaliação de recondução dos tutores.

A PRÓ-REITORIA DE ENSINO da Universidade Estadual de Maringá, no uso das atribuições e considerando:

O contido no Manual de Orientações Básicas do Programa de Educação Tutorial – PET;

A Portaria n.º 976, de 27 de julho de 2010, do Ministério da Educação, republicada no Diário Oficial da União em 31 de outubro de 2013;

As solicitações de recondução dos Professores Antônio Carlos Andrade Gonçalves, Vanessa Denardi Antoniassi Baldissera e Marcos de Souza;

TORNA PÚBLICA:

A **convocação** dos alunos do Programa de Educação Tutorial (PET), dos grupos Agronomia, Enfermagem e Engenharia Química, da Universidade Estadual de Maringá, para avaliação de recondução dos atuais tutores, Prof. Dr. Antônio Carlos Andrade Gonçalves, Profa. Dra. Vanessa Denardi Antoniassi Baldissera e Prof. Dr. Marcos de Souza, respectivamente.

1. Os alunos dos grupos devem:
 - 1.1 PET-Agronomia: comparecer na reunião do CLAA do dia **30/07/2019, às 08h30min na sala 102 do Bloco C56**, para ouvida.
 - 1.2 PET-Enfermagem: comparecer na reunião do CLAA do dia **30/07/2019, às 09h10min na sala 102 do Bloco C56**, para ouvida.
 - 1.3 PET-Engenharia Química: comparecer na reunião do CLAA do dia **30/07/2019, às 09h50min na sala 102 do Bloco C56**, para ouvida.
 - 1.4 **Individualmente, preencher o formulário do Anexo 1 deste Edital e entregá-lo à presidência do CLAA no dia da reunião.**



Universidade Estadual de Maringá

Reitoria: Pró-Reitoria de Ensino



Continuação do Edital nº 044/2019-PEN

2. Os tutores devem encaminhar uma cópia **dos três últimos relatórios** ao CLAA para o e-mail programaspen@gmail.com, **até dia 22/07/2019**.
3. Esclarecimentos e informações adicionais podem ser obtidos na PEN, setor de Programas Especiais, por meio do e-mail programaspen@gmail.com ou pelo telefone (44) 3011-5187.
4. Para ser reconduzido, o tutor deve obter média final maior ou igual a sete vírgula zero (7,0), conforme o Quadro de Avaliação do Anexo 1.
5. O resultado da recondução será publicado em Edital pela Pró-Reitoria de Ensino.

PUBLIQUE-SE.

Maringá, 12 de julho de 2019.


Prof.ª Dr.ª Leila Pessoa Da Costa
Pró-Reitora de Ensino



ANEXO 1
AVALIAÇÃO PARA RECONDUÇÃO DE TUTORES
RESPOSTA INDIVIDUAL

CRITÉRIOS	AVALIAÇÃO	PONTUAÇÃO
PONTUALIDADE Se manifesta pela capacidade de cumprir prazos ou realizar algo no tempo devido. Considerar para essa avaliação: - a pontualidade nos compromissos presenciais (reuniões, aulas, orientações); - a pontualidade em relação a documentos (lançamento de notas, entrega de relatório); - a pontualidade no término de atividades no prazo determinado; - outros compromissos em que a pontualidade esteja relacionada.	É extremamente pontual (nunca presenciou falta de pontualidade em suas atividades)	() 2,0
	Procura ser pontual (ocasionalmente percebe-se falta de pontualidade em alguma atividade).	() 1,5
	Percebe-se a falta de pontualidade em algumas atividades, mas com média frequência.	() 1,0
	Falta de pontualidade em determinadas atividades é notória e ocorre com alta frequência.	() 0,5
	Falta de pontualidade são constantes em suas ações, demonstrando muita dificuldade de gerenciar o próprio tempo e em respeitar compromissos (independentemente de sua importância).	() 0,0
RESPEITO Valor humano de grande importância na interação social. Sentimento que leva alguém a tratar outrem ou alguma coisa com grande atenção, profunda deferência (interesse pelos assuntos alheios, complacência, condescendência), consideração, reverência; estima ou consideração que se demonstra por alguém ou algo. Considerar para essa avaliação: - relacionamento interpessoal, abertura ao diálogo e aceitação das diferenças entre pessoas; - preservação de integridade física, psíquica e moral; - respeito às leis, entidades, entre outros.	É respeitoso em todo tempo e circunstâncias.	() 2,0
	Procura, na maior parte do tempo, manter o respeito em suas relações pessoais e ações.	() 1,5
	Apresenta dificuldades em manter o respeito, principalmente quando há confronto de ideias.	() 1,0
	É desrespeitoso na maior parte das situações.	() 0,5
	Frequente falta de respeito em suas atitudes, algumas praticadas de maneira abusiva, manifestadas sob diversas formas e em variados assuntos.	() 0,0



Universidade Estadual de Maringá

Reitoria: Pró-Reitoria de Ensino



Continuação do Edital nº 044/2019-PEN

PARTICIPAÇÃO NAS ATIVIDADES DO GRUPO Uma das funções do tutor é estimular a aprendizagem ativa, com vivências, reflexões e discussões informais, de modo a aumentar a cooperação no grupo. Para que isto seja possível, é imprescindível o envolvimento do tutor nas atividades do grupo. Considerar para essa avaliação: - acompanha a execução das atividades do planejamento e participa com frequência das reuniões do grupo, participa das reuniões do Ciclo de Atividades e do UniPET; - acompanha os alunos e participa dos eventos locais, regionais e nacionais (JOPAR, SulPET e EnaPET); - procura participar da coordenação de eventos coletivos e de comissões que são formadas, entre outros.	Muito participativo nas atividades do grupo e nas demais envolvendo o PET.	() 2,0
	Participa da maioria das atividades, mas gostaria que participasse um pouco mais.	() 1,5
	Participação regular em algumas atividades.	() 1,0
	Pouco participativo e não demonstra interesse em participar mais ativamente das atividades.	() 0,5
	Não participa das atividades do grupo e exerce estritamente atividades administrativas.	() 0,0
ÉTICA Ética é um conjunto de preceitos sobre o que é moralmente certo ou errado; um conjunto de princípios que orientam o comportamento de um indivíduo dentro da sociedade. Considerar para essa avaliação: - exerce com zelo e dedicação as atribuições legais e regulamentares inerentes ao cargo ou função; - observa as normas legais e regulamentares (em particular os deveres definidos na Art. 13 da Portaria 976); - zela pela economia do material e pela conservação do patrimônio público; - trata com urbanidade os demais servidores públicos e o público em geral (deveres dispostos no Código de Ética dos Servidores Públicos); - possui atitudes coerentes com honestidade, responsabilidade, integridade, retidão, entre outros.	Apresenta o conjunto de condutas éticas pessoais e profissionais exemplares.	() 2,0
	Apresenta a maior parte das condutas éticas pessoais e profissionais.	() 1,5
	Apresenta, em algumas situações, atitudes pessoais/profissionais que não são éticas.	() 1,0
	Na maior parte, apresenta atitudes que não são éticas, seja dentro do ambiente profissional seja fora dele.	() 0,5
	Apresenta atitudes que não são éticas com muita frequência, seja dentro do ambiente profissional seja foradele.	() 0,0



Universidade Estadual de Maringá

Reitoria: Pró-Reitoria de Ensino



Continuação do Edital nº 044/2019-PEN

INTEGRAÇÃO COM O GRUPO Refere-se ao comportamento de pertencimento, união, cooperação e colaboração com o grupo, coerentes com os princípios do Programa de Educação Tutorial. Considerar para essa avaliação: - relacionamento interpessoal; - entrosamento com os demais membros; - capacidade de trabalho em equipe; - pertença ao grupo.	Integração total: Pensamentos e ações alinhadas com os princípios do grupo e do Programa de Educação Tutorial, com frequente contribuição para a motivação e construção de um ambiente de desenvolvimento coletivo.	() 2,0
	Integração forte: Sente-se à vontade para expor seus pensamentos e interagir com todos.	() 1,5
	Integração intermediária: Há um convívio e participação moderada nos assuntos.	() 1,0
	Integração parcial. Acompanha o grupo, mas sem se envolver diretamente nos assuntos.	() 0,5
	Integração bastante limitada ou inexistente: dificuldades de comunicação e relacionamento interpessoal, ocasionando frequentes desentendimentos e conflitos.	() 0,0
TOTAL DE PONTOS (MÁXIMO 10,0)		

Quadro de Avaliação

ITEM	Relatórios (PESO 1)	Média da avaliação dos alunos (PESO 2)
NOTA		
MÉDIA FINAL		