



# Universidade Estadual de Maringá

## Reitoria: Pró-Reitoria de Ensino



### EDITAL Nº 044/2019–PEN

#### CERTIDÃO

Certificamos que o presente documento foi afixado no local de costume nesta Instituição, no dia 10 de julho de 2019.

Luiz Guilherme de Oliveira Santos

**Publica regras para a recondução dos tutores dos grupos do Programa de Educação Tutorial (PET), PET-Agronomia, Prof. Antônio Carlos Andrade Gonçalves, PET-Enfermagem, Profa. Vanessa Denardi Antoniassi Baldissera, e PET-Engenharia Química, Prof. Marcos de Souza, e convoca os alunos dos respectivos grupos para avaliação de recondução dos tutores.**

A PRÓ-REITORIA DE ENSINO da Universidade Estadual de Maringá, no uso das atribuições e considerando:

O contido no Manual de Orientações Básicas do Programa de Educação Tutorial – PET;

A Portaria n.º 976, de 27 de julho de 2010, do Ministério da Educação, republicada no Diário Oficial da União em 31 de outubro de 2013;

As solicitações de recondução dos Professores Antônio Carlos Andrade Gonçalves, Vanessa Denardi Antoniassi Baldissera e Marcos de Souza;

#### **TORNA PÚBLICA:**

A **convocação** dos alunos do Programa de Educação Tutorial (PET), dos grupos Agronomia, Enfermagem e Engenharia Química, da Universidade Estadual de Maringá, para avaliação de recondução dos atuais tutores, Prof. Dr. Antônio Carlos Andrade Gonçalves, Profa. Dra. Vanessa Denardi Antoniassi Baldissera e Prof. Dr. Marcos de Souza, respectivamente.

1. Os alunos dos grupos devem:
  - 1.1 PET-Agronomia: comparecer na reunião do CLAA do dia **30/07/2019, às 08h30min na sala 102 do Bloco C56**, para ouvida.
  - 1.2 PET-Enfermagem: comparecer na reunião do CLAA do dia **30/07/2019, às 09h30min na sala 102 do Bloco C56**, para ouvida.
  - 1.3 PET-Engenharia Química: comparecer na reunião do CLAA do dia **30/07/2019, às 10h30min na sala 102 do Bloco C56**, para ouvida.
  - 1.4 **Individualmente, preencher o formulário do Anexo 1 deste Edital e entregá-lo à presidência do CLAA no dia da reunião.**



# Universidade Estadual de Maringá

## Reitoria: Pró-Reitoria de Ensino



Continuação do Edital nº 044/2019-PEN

2. Os tutores devem encaminhar uma cópia **dos três últimos relatórios** ao CLAA para o e-mail [programaspen@gmail.com](mailto:programaspen@gmail.com), **até dia 22/07/2019**.
3. Esclarecimentos e informações adicionais podem ser obtidos na PEN, setor de Programas Especiais, por meio do e-mail [programaspen@gmail.com](mailto:programaspen@gmail.com) ou pelo telefone (44) 3011-5187.
4. Para ser reconduzido, o tutor deve obter média final maior ou igual a sete vírgula zero (7,0), conforme o Quadro de Avaliação do Anexo 1.
5. O resultado da recondução será publicado em Edital pela Pró-Reitoria de Ensino.

PUBLIQUE-SE.

Maringá, 10 de julho de 2019.

*Prof.ª Dr.ª Leila Pessoa Da Costa*  
**Pró-Reitora de Ensino**



**ANEXO 1**  
**AVALIAÇÃO PARA RECONDUÇÃO DE TUTORES**  
**RESPOSTA INDIVIDUAL**

<b>CRITÉRIOS</b>	<b>AVALIAÇÃO</b>	<b>PONTUAÇÃO</b>
<b>PONTUALIDADE</b>  Se manifesta pela capacidade de cumprir prazos ou realizar algo no tempo devido. Considerar para essa avaliação: - a pontualidade nos compromissos presenciais (reuniões, aulas, orientações); - a pontualidade em relação a documentos (lançamento de notas, entrega de relatório); - a pontualidade no término de atividades no prazo determinado; - outros compromissos em que a pontualidade esteja relacionada.	É extremamente pontual (nunca presenciou falta de pontualidade em suas atividades)	( ) 2,0
	Procura ser pontual (ocasionalmente percebe-se falta de pontualidade em alguma atividade).	( ) 1,5
	Percebe-se a falta de pontualidade em algumas atividades, mas com média frequência.	( ) 1,0
	Falta de pontualidade em determinadas atividades é notória e ocorre com alta frequência.	( ) 0,5
	Falta de pontualidade são constantes em suas ações, demonstrando muita dificuldade de gerenciar o próprio tempo e em respeitar compromissos (independentemente de sua importância).	( ) 0,0
<b>RESPEITO</b>  Valor humano de grande importância na interação social. Sentimento que leva alguém a tratar outrem ou alguma coisa com grande atenção, profunda deferência (interesse pelos assuntos alheios, complacência, condescendência), consideração, reverência; estima ou consideração que se demonstra por alguém ou algo. Considerar para essa avaliação: - relacionamento interpessoal, abertura ao diálogo e aceitação das diferenças entre pessoas; - preservação de integridade física, psíquica e moral; - respeito às leis, entidades, entre outros.	É respeitoso em todo tempo e circunstâncias.	( ) 2,0
	Procura, na maior parte do tempo, manter o respeito em suas relações pessoais e ações.	( ) 1,5
	Apresenta dificuldades em manter o respeito, principalmente quando há confronto de ideias.	( ) 1,0
	É desrespeitoso na maior parte das situações.	( ) 0,5
	Frequente falta de respeito em suas atitudes, algumas praticadas de maneira abusiva, manifestadas sob diversas formas e em variados assuntos.	( ) 0,0
<b>PARTICIPAÇÃO NAS ATIVIDADES DO GRUPO</b>  Uma das funções do tutor é estimular a aprendizagem ativa, com vivências,	Muito participativo nas atividades do grupo e nas demais envolvendo o PET.	( ) 2,0



# Universidade Estadual de Maringá

## Reitoria: Pró-Reitoria de Ensino



Continuação do Edital nº 044/2019-PEN

	Participa da maioria das atividades, mas gostaria que participasse um pouco mais.	( ) 1,5
	Participação regular em algumas atividades.	( ) 1,0
	Pouco participativo e não demonstra interesse em participar mais ativamente das atividades.	( ) 0,5
	Não participa das atividades do grupo e exerce estritamente atividades administrativas.	( ) 0,0
<b>ÉTICA</b> Ética é um conjunto de preceitos sobre o que é moralmente certo ou errado; um conjunto de princípios que orientam o comportamento de um indivíduo dentro da sociedade. Considerar para essa avaliação: - exerce com zelo e dedicação as atribuições legais e regulamentares inerentes ao cargo ou função; - observa as normas legais e regulamentares (em particular os deveres definidos na Art. 13 da Portaria 976); - zela pela economia do material e pela conservação do patrimônio público; - trata com urbanidade os demais servidores públicos e o público em geral (deveres dispostos no Código de Ética dos Servidores Públicos); - possui atitudes coerentes com honestidade, responsabilidade, integridade, retidão, entre outros.	Apresenta o conjunto de condutas éticas pessoais e profissionais exemplares.	( ) 2,0
	Apresenta a maior parte das condutas éticas pessoais e profissionais.	( ) 1,5
	Apresenta, em algumas situações, atitudes pessoais/profissionais que não são éticas.	( ) 1,0
	Na maior parte, apresenta atitudes que não são éticas, seja dentro do ambiente profissional seja fora dele.	( ) 0,5
	Apresenta atitudes que não são éticas com muita frequência, seja dentro do ambiente profissional seja foradele.	( ) 0,0
<b>INTEGRAÇÃO COM O GRUPO</b> Refere-se ao comportamento de pertencimento, união, cooperação e colaboração com o grupo, coerentes com os princípios do Programa de	Integração total: Pensamentos e ações alinhadas com os princípios do grupo e do Programa de Educação Tutorial, com frequente contribuição para a motivação e construção de um ambiente de desenvolvimento coletivo.	( ) 2,0



# Universidade Estadual de Maringá

## Reitoria: Pró-Reitoria de Ensino



Continuação do Edital nº 044/2019-PEN

	Integração forte: Sente-se à vontade para expor seus pensamentos e interagir com todos.	( ) 1,5
	Integração intermediária: Há um convívio e participação moderada nos assuntos.	( ) 1,0
	Integração parcial. Acompanha o grupo, mas sem se envolver diretamente nos assuntos.	( ) 0,5
	Integração bastante limitada ou inexistente: dificuldades de comunicação e relacionamento interpessoal, ocasionando frequentes desentendimentos e conflitos.	( ) 0,0
<b>TOTAL DE PONTOS (MÁXIMO 10,0)</b>		

### Quadro de Avaliação

ITEM	Relatórios (PESO 1)	Média da avaliação dos alunos (PESO 2)
NOTA		
<b>MÉDIA FINAL</b>		