

PLANO DE ENSINO

CARGA HORÁRIA	CRÉDITOS	CÓDIGO	SEM./ANO
60 H/A	04	4044	1º. 2024

DISCIPLINA: TEORIA DAS ORGANIZAÇÕES

Linha de Pesquisa: Estudos Organizacionais e Sociedade/Marketing e Cadeias Produtivas

PROFESSOR: Elisa Yoshie Ichikawa

EMENTA: Estudo das principais perspectivas, teorias e temas na análise das organizações

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

1. Teorização Organizacional e os principais paradigmas sociológicos
2. Antecedentes, origens e fundamentos da teoria das organizações
3. A influência anglo-saxã e a contribuição brasileira para a teoria das organizações
3. Teorias e temas em análise das organizações:
 - 3.1 Teoria da contingência estrutural
 - 3.2 Teoria da ecologia populacional
 - 3.3 Teoria institucional
 - 3.4 Teorias críticas
 - 3.5 Teorias pós-estruturalistas
 - 3.6 Teorias feministas
 - 3.7 Ambientalismo

CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO:

1. Participação nos debates em cada encontro: nota 0,0 a 10,0 (peso 1);
2. Textos a serem entregues em todas as aulas, a partir da 2ª. aula: nota 0,0 a 10,0 (peso 1);
3. Apresentação oral dos seminários: nota 0,0 a 10,0 (peso 1);
4. Apresentação escrita da pesquisa bibliográfica para cada seminário: nota 0,0 a 10,0 (peso 1).

A avaliação final será: nota 1 + (média da nota 2) + nota 3 + nota 4 : 4

BIBLIOGRAFIA:

BÁSICA:

Aldrich, H.; Pfeffer, J. Environments of organizations. **Annual Review of Sociology**, v. 2, pp. 79-105, 1976.

Alvesson, M. ; Deetz, S. Critical theory and postmodernism approaches to organizational studies. In: Clegg, S.; Hard, C.; Nord, D (eds). **Handbook of organizational studies**. London: Sage, 1996, pp. 191-217

- Anderson, N.; Ptochnik, K.; Zhou, J. Innovation and creativity in organizations: a state-of-the-science review, prospective commentary and guiding framework. **Journal of Management**, v. 40, n. 5, 2014, pp. 1297-1333.
- Antonacoupoulou, E. P. The power of critique: revising critical theory at the end of the century. In: **Critical Management Studies Conference Proceedings**. Manchester, UK. July, 1999, 14-16.
- Banerjee, S. B. Sustainable development and the reinvention of nature. In: **Management Studies Conference Proceedings**. Manchester, UK. July, 1999, 14-16.
- Baum, J. Organizational ecology. In: Clegg, S.; Hardy, C.; Nord, D (eds). **Handbook of organizational studies**. London: Sage, 1996, pp. 77-114.
- Beck, U. Climate for change, or how to create a green modernity. **Theory, Culture & Society**, v. 27, 2-3, 2010, pp. 254-266.
- Benson, J. Organizations: a dialectical view. **Administrative Science Quarterly**. V.22, n.1, 1977, pp. 1-21.
- Bernardino-Costa, J. Decolonialidade e interseccionalidade emancipadora: a organização política das trabalhadoras domésticas no Brasil. **Revista Sociedade e Estado**, v.30, n. 1, 2015, pp. 147-163.
- Bertero, C. O.; Keinert, T. M. A evolução da análise organizacional no Brasil. **Revista de administração de empresas**, v. 34, n. 3, mai-jun 1994, pp. 81-90.
- Burrell, G.; Morgan, G. **Sociological paradigms and organisational analysis**. London: Heinemann Educational Books, 1979.
- Calás, M.; Smircich, L. From the “woman’s point of view” ten years later: towards a feminist organization studies. In: Clegg, S. R. Hardy, C. Thomas, B. L.; Nord, W. R. **The Sage handbook of organization studies**. London: Sage, 2006 (capítulo 8).
- Campos, E. (org). **Sociologia da burocracia**. Rio de Janeiro: Zahar, 1978.
- Carrieri, A. de P. Organizações e meio ambiente: mudança cultural. In: Rodrigues, S. B.; Cunha, M. P. (orgs). **Estudos organizacionais: novas perspectivas na administração de empresas – uma coletânea luso-brasileira**. São Paulo: Iglu, 2000, p. 477-500.
- Castro, A.; Dias, E. (orgs). **Durkheim, Weber, Marx, Parsons – introdução ao pensamento sociológico**. São Paulo: Editora Moraes, 1992.
- Clegg, S. R.; Hardy, C.; Nord, W. R. **Handbook de estudos organizacionais**. São Paulo: Atlas, 2001 (volume 1).
- Clegg, S. R. Hardy, C. Thomas, B. L.; Nord, W. R. **The Sage handbook of organization studies**. London: Sage, 2006.
- Collins, R. **Quatro tradições sociológicas**. Petrópolis: Vozes, 2009.
- Comissão Mundial sobre meio ambiente e desenvolvimento. **Nosso futuro comum**. Rio de Janeiro: Fundação Getúlio Vargas, 1991.
- Conferência das Nações Unidas sobre meio ambiente e desenvolvimento – CNUMAD. **Agenda 21**. São Paulo: Secretaria do Estado do Meio Ambiente, 1997 (série documentos ambientais).
- Cunha, M. P. Ecologia organizacional: implicações para a gestão e algumas pistas para a superação do seu caráter anti-managemente. **Revista de Administração de Empresas**, v. 39, n. 1, 1999, p. 21-28.
- De Paula, A. P. P. Para além dos paradigmas nos estudos organizacionais: o círculo das matrizes epistêmicas. **Cadernos Ebape.BR**, v. 14. N. 1, 2016, pp.24-46.
- DiMaggio, P. J.; Powell, W. The iron cage revisited: institutional isomorphism and collective rationality in organizational fields. **American Sociological Review**, v. 48, April 1983, pp. 147-160.
- Donaldson, L. Following the scientific method: how I became a committed functionalist and positivist. **Organization Studies**, 26, 2005, pp. 1071-1088.

Donaldson, L. The normal science of structural contingency theory. In: Clegg, S.; Hard, C.; Nord, D (eds). **Handbook of organizational studies**. London: Sage, 1996, pp.57-76.

Drago, P. A. Teoria crítica e Teoria das organizações. São Paulo: **Revista de Administração de Empresas**, v. 32, n. 2, 1992, pp.58-64.

Durkheim, E. **As regras do método sociológico**. São Paulo: Companhia Editora Nacional, 1987. Capítulo 1, pp.1-12.

Foucault, M. **Vigiar e Punir**. Petrópolis: Voes, 2002.

Foucault, M. **Microfísica do poder**. Rio de Janeiro: Graal, 2002

Freund, J. **Sociologia de Max Weber**. Rio de Janeiro: Forense Universitária, 2000 (capítulos II e III).

Friedland, R. The institutional logic of religious nationalism: sex, violence and the end the history. **Politics, Religion & Ideology**, v. 12, n. 1, march 2011, pp. 1-24.

Greenwood, R.; Oliver, C.; Sahlin, K.; Suddaby, R. Introduction. In: Greenwood et al. (eds). **The Sage Handbook of Organizational Institutionalism**. London: Sage, 2008, pp. 1-46.

Greenwood, R.; Suddaby, R.; Hinings, C. Theorizing change: the role of professional associations in the transformation of institutionalized fields. **Academy of Management Journal**, v. 45, n. 1, 2002, pp. 58-80.

Guerreiro Ramos, A. **Administração e contexto brasileiro**. Rio de Janeiro: FGV, 1983.

Gustavson, E.; Czarniawska, B. Web Woman: the on-line construction of corporate and gender images. **Organization**, v. 11, n. 5, 2004, pp. 651-670.

Hall, P.; Taylor, R. **As três versões do neo-institucionalismo**. Lua Nova, v. 58, 2003, pp. 193-223.

Hannan, M.; Freeman J. Structural inertia and organizational change. **American Sociological Review**, v. 49, n. 2, 1984, pp. 149-164.

Hannan, M.; Freeman, J. The population ecology of organizations. **American Journal of Sociology**, v. 82, n. 5, 1977, p. 929-964.

Hancock, P.; Tyler, M. **Work, postmodernism and organizations: a critical introduction**. London: Sage, 2001.

Hardy, C.; Clegg, S. Some dar call it power. Clegg, S.; Hard, C.; Nord, D (eds). **Handbook of organizational studies**. London: Sage, 1996, pp.622-641.

Hatch, M. Control and ideology in organizations. In: Hatch, M. **Organization Theory**. Oxford: Oxford U. Press, 1997, pp. 327-349.

Hatch, M. Organizational change and learning. In: Hatch, M. **Organization Theory**. Oxford: Oxford U. Press, 1997, pp. 350-379.

Hatch, M. Organizational cultur. In: Hatch, M. **Organization Theory**. Oxford: Oxford U. Press, 1997, pp. 200-240.

Hatch, M. Organizational decision making, power and politics. In: Hatch, M. **Organization Theory**. Oxford: Oxford U. Press, 1997, pp. 269-281.

Hatch, M. Organizational social structure. In: Hatch, M. **Organization Theory**. Oxford: Oxford U. Press, 1997, pp. 161-199.

Hatch, M. Strategy and goals. In: Hatch, M. **Organization Theory**. Oxford: Oxford U. Press, 1997, pp. 101-126.

Hatch, M. Technology. In: Hatch, M. **Organization Theory**. Oxford: Oxford U. Press, 1997, pp. 127-160.

Hrebiniak, L.; Joyce, W. F. Organizational adaptation: strategic choice and environmental determinismo. **Administrative Science Quarterly**, 30, 1985, pp. 336-349.

Hodgkinson, G.; Starbuck, W. **The Oxford handbook of organizational decision making**. Oxford: Oxford U. Press, 2012.

Honnet, A. Teoria Crítica. In: Giddens, A.; Turner, J. **Teoria social hoje**. São Paulo: Editora Unesp, 1999, pp. 503-552.

Johnson, S. Doing critical organizational research: na examination of methodology. In: **Critical Management Studies Conference Proceedings**. Manchester, UK, July 14-16, 1999.

Kouamé, S. Liu, F. Capturing emotions in qualitative strategic organization research. **Strategic Organization**, v. 19, n. 1, 2021, pp. 97-112.

Lawrence, P. R.; Lorsch, J. W. **As empresas e o ambiente**. Petrópolis: Vozes, 1973.

Lyotard, J. F. **A condição pós-moderna**. Rio de Janeiro: José Olympio, 2002.

Martin, J. **Cultures in organizations – three perspectives**. Oxford: Oxford U. Press, 1992 (capítulos 4, 6 e 8.)

Marx, K. **O capital: crítica da economia política**. Rio de Janeiro: Bertrand Brasil, 1996.

Marx, K.; Engels, F. **A ideologia alemã**. São Paulo: Martins Fontes, 1998.

Meyer, J.; Rowan, B. Institutionalized organizations: formal structures as myth and ceremony. **American Journal of Sociology**, v. 83, n. 2, 1977, pp. 340-363

Merton, R. Estrutura burocrática e personalidade. In: Campos, E. **Sociologia da burocracia**. Rio de Janeiro: Zahar, 1971, pp.107-124.

Mirchandani, K. Challenging racial silences in studies of emotion work: contributons from anti-racist feminist theory. **Organization Studies**, 24, n. 5, 2003, pp. 721-742.

Misoczy, M. C. Contributions of Aníbal Quijano and Enrique Dussel for an anti-management perspective in defence of life. **Cuadernos de Administración**, v. 32, n. 58, 2019.

Orlikowski, W. The duality of technology: rethinking the concepto of technology in organizations. **Organizational Science**, v. 3, n. 3, August 1992, pp. 398-427

Paniza, M. D. R. Entre a emergência, a submersão e o silêncio: LGBT como categoria de pesquisa em Administração. **Cadernos Ebape.BR**, v. 18, n. 1, 2020, pp. 13-27.

Parsons, T. Suggestions form a sociological approach to the theory of organizations. – II & II. **Administrative Science Quarterly**, v. 1, n. 12, 1956.

Ranson, S.; Hinnings, B.; Greenwood, R. The structuring of organizational structures. **Administrative Science Quarterly**, v. 25, 1980, pp. 1-17.

Reed, M. Masters of the universe: power and elites in organization studies. **Organization Studies**, v. 33, n. 2, 2012, pp. 203-221.

Roberts, K.; Grabowski, M. Organizations, technology and structuring. In: Clegg, S.; Hard, C.; Nord, D (eds). **Handbook of organizational studies**. London: Sage, 1996, pp. 409-423.

Rodrigues, S. B.; Carrieri, A. P. A tradição anglo-saxônica nos estudos organizacionais brasileiros. In: Rodrigues, S. B.; Cunha, M. P. (orgs). **Estudos organizacionais: novas perspectivas na administração de empresas – uma coletânea luso-brasileira**. São Pau: Iglu, 2000, pp. 21-42.

Scott, W. R. **Institutions and organizations**. Thousand Oaks: Sage, 2001 (capítulos 3 e 4).

Scott, W. Approaching adulthood: the maturing of institutional theory. **Theory and Society**, v. 37, n. 5, 2008, pp. 427-442

Selznick, P. **TVA and the grass roots**. New York: Harper & Row, 1949/1966, capítulo I.

Serva, M. Contribuições para uma teoria organizacional brasileira. **Revista de Administração Pública**, v. 24, n. 2, 1990, p. 10-21.

Silverman, D. **The theory of organisations**. London: Heinemann Educational Books, 1976.

Shrivastava, P.; Hart, S. Greening organizations – 2000. **International Journal of Public Administration**, v. 17, 3-4, 1994, pp. 607-650.

Smircich, L. Concepts of culture and organizational analysis. **Administrative Science Quarterly**, v. 28, 1983, pp. 339-358.

Souza, E. M. de. Pós-modernidade nos estudos organizacionais: equívocos, antagonismos e dilemas. **Cadernos Ebape.BR**, v.10, n.2, 2012, pp. 270-282.

Steil, A. V. Organizações, gênero e posição hierárquica: compreendendo o fenômeno do teto de vidro. **Revista de Administração**, v. 32, n. 3, 1997, pp. 62-69.

Tenbrunsel, A.; Galvin, T.; Neale, M.; Bazerman, M. Cognitions in organizations. In: Clegg, S.; Hard, C.; Nord, D (eds). **Handbook of organizational studies**. London: Sage, 1996, pp. 313-337.

Thompson, J. **Dinâmica organizacional**. São Paulo: McGraw-Hill do Brasil, 1976.

Tragtenberg, M. **Administração, poder e ideologia**. São Paulo: Unesp, 2005

Weber, M. **A ética protestante e o espírito do capitalismo**. São Paulo: Pioneira, 1996.

Weber, M. **Ensaio de sociologia**. Rio de Janeiro: Guanabara Koogan, 1982 (capítulo VIII).

Weber, M. **Economia e Sociedade**: fundamentos da sociologia compreensiva. Brasília: Editora da U. de Brasília, 1999.

Weick, K. **The social psychology of organizing**. Reading: Addison-Wesley, 1979 (capítulos 2 e 3).

Whipp, R. Creative deconstruction: strategy and organizations. In: Clegg, S.; Hard, C.; Nord, D (eds). **Handbook of organizational studies**. London: Sage, 1996, pp. 261-275

COMPLEMENTAR:

Alisson, G. Conceptual models and de cuban missile crisis. In: Handel, M. (ed). **The sociology of organizations**. Thousand Oaks: Sage, pp. 185-203, 2003.

Alves, S. Os **tipos ideais e a ação social**. In: Alves, S. Racionalidade, carisma e tradição nas organizações empresariais contemporâneas. Recife: Editora UFPE, 2004.

Barney, J.; Hersterly, W. Organizational economics: understanding the relationship between organizations and economic analysis. In: Clegg, S.; Hard, C.; Nord, D (eds). **Handbook of organizational studies**. London: Sage, 1996, pp. 115-147.

Barney, J.; Wright M.; Ketchen, D. The resource-based view of the firm: ten years after 1991. **Journal of Management**, 27, 2002, pp. 625-641.

Berti, E. **Contradição e dialética nos antigos e nos modernos**. São Paulo: Paulus, 2013, pp. 341-392.

Blau, P.; Scott, W.R. **Organizações formais**. São Paulo: Atlas, 1970 (capítulo 8).

Boote, D. N.; Beile, P. Scholars before researchers: on the centrality of the dissertation literature review in research preparation. **Education Research Association**, vol. 34, v. 6, pp3-15, 2015.

Burns, T.; Stalker, G. **The management of innovation**. Oxford: Oxford U. Press, 1961/2000 (reprinted). Cap. 6, pp. 96-125

Child, J. Organizational structure, environment and performance: the role of strategic choice. **Sociology**, v. 6, 1972, pp. 1-22.

Cohen, M.; March, J.; Olsen, J. A garbage can model of organizational choice. In: March, J. **Decisions and organizations**. Cambridge: Blackwell, 1989, pp. 294-334.

Daft, R.; Weick, K. Toward a model of organizations as interpretations systems. **Academy of Management Review**, v. 9, n. 2, 1984, pp. 284-295.

Davies A.; Thomas, R. Gender and restructuring changing roles and identities of female managers in public sector organizations. In: **International Federation of Scholarly Associations of Management Conference Proceedings**. Montreal, Canada, July 8-11 2000.

Enriquez, E. **A organização em análise**. Petrópolis: Vozes, 1997.

Foucault, M. O sujeito e o poder. In: Dreyfus, H.; Rabinow, P. **Michel Foucault, uma trajetória filosófica**. Rio de Janeiro: Forense Universitária, 1995, pp. 231-249.

Gouldner, A. Conflitos na teoria de Weber. In: Campos, E. **Sociologia da burocracia**. Rio de Janeiro: Zahar, 1971, pp. 59-67.

Guerreiro Ramos, A. **A nova ciência das organizações**. Rio de Janeiro: FGV, 1989.

Hall, R. **Organizations – structures, processes and outcomes**. New Jersey: Prentice-Hall, 1999.

Higgins, W. ; Hallstrom, K. Standardization, globalization and rationalities of government. **Organization**, v. 14, n. 5, 2007, pp. 658-704.

Jermier, J. Introduction: Critical perspectives on organizational control. **Administrative Science Quarterly**, v. 43, 1998, pp. 235-256.

March, J. Footnotes to organizational change. In: March, J. **Decisions and organizations**. Cambridge: Blackwell, 1989, pp. 167-186.

Mizruchi, M. Análise de redes sociais: avanços recentes e controvérsias atuais. **RAE**, v. 46, n. 3, 2006, pp. 72-86.

Pettigrew, A.; Woodman, R.; Cameron, K. Studying organizational change and development: challenges for future research. **Academy of Management Journal**, v. 44, n. 4, 2000, pp. 697-713.

Pfeffer J.; Salancik, G. **The external control of organizations**. Stanford: Stanford U. Press, 1978/2003. Capítulo 1.

Prestes Motta, F.; Bresser-Pereira, L. **Introdução à organização burocrática**. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2004 (capítulo 7).

Rossoni, L. O que é legitimidade organizacional. **Organizações & Sociedade** [online] v. 23, n. 76, 2016, pp. 110-129.

Sachs, I. **Estratégias de transição para o século XXI: desenvolvimento e meio ambiente**. São Paulo: Studio Nobel, 1992.

Selznick, P. **A liderança na administração**. Rio de Janeiro: Fundação Getúlio Vargas, 1972 (capítulo V).

Simon, H. **Comportamento administrativo**. Rio de Janeiro: Fundação Getúlio Vargas, 1970.

Van de Ven, A.; Poole, M. Explaining development and change in organizations. **Academy of Management Review**. V. 20, n. 3, 1995, pp. 510-540.

Weber, M. Os três tipos puros de dominação. In: Cohn, G. (org). **Weber**. São Paulo: Ática, 2000, pp. 128, 141.